

VAKEDno-2024-4682**Kivistön terveysaseman kolmen terveyskeskuslääkärin viran täyttäminen 4.11.2024 alkaen**

Terveydenhuollon palvelualueella Kivistön terveysasemalla on ollut kolme (3) terveyskeskuslääkärin virkaa haettavana 16.9.2024—30.9.2024 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laurarekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Hyvinvointialueemme on varsin tuore ja pääset suunnittelemaan ja kehittämään monia potilasprosesseja. Terveyskeskuslääkärin työ on monipuolista ja antoisaa sisältäen sektorityötä oman kiinnostuksen mukaan. Omalääkärimallimme takaa hoidon jatkuvuuden omien potilaiden osalta.

Koulutuksia järjestämme viikottain, ja suosittelemme osallistumaan myös ulkopuolisiin koulutuksiin. Kivistön terveysasemalla toimitaan tiimimallissa, johon kuuluu eri ammattiryhmien edustajia.

Kivistön terveysasema on auki arkisin klo: 8.00 - 16.00. Osa-aikatyö on mahdollista. Virka-ajan ulkopuolista päivystysvelvoitetta ei ole.

Terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusvaatimuksena on Suomessa laillistettu lääketieteen lisensiaatin tutkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään selvitystä tartuntatautilain 48 5 edellyttämästä rokotussuojasta ja erinomaista suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteerein työkokemusta terveysasematyöstä, potilasystävällistä työtettä ja hyviä tiimityötaitoja.

Määräaikaan 30.9.2024 klo 16.00 mennessä virkaa haki 7 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Martinlaakson ja Kivistön terveysaseman ylilääkäri ja Martinlaakson terveysaseman apulaisyllilääkäri, päätti kutsua 6 hakijaa haastatteluun. 1 hakija ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Haastattelut järjestettiin 8.10. — 17.10.2024 Martinlaakson terveysasemalla, Kivistön terveysasemalla tai teamshaastatteluna.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 5:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 5:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viiittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että lääketieteen lisensiaatit Tetri (Suvi) Tuulia, Ikonen Noora ja Seppänen Katri (jäljempänä valitut) ovat koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemusten ja haastattelujen perusteella

tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteiden menestykselliseen hoitamiseen.

Haastatteluun kutsuttiin 6 hakijaa. Yksi halija ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Hakijoita on vertailtu haastattelun, työkokemuksen, työyhteisötaitojen, työhön sitoutumisen sekä suositusten perusteella. Valituilla on aiempaa kokemusta terveysasemalla työskentelystä. Valitut ovat haastattelussa sekä työssään Kivistön terveysasemalla osoittanut omaavansa viran hoidon kannalta olennaiset taidot sekä henkilökohtaiset kyvyt. Valitut ovat erityisesti osoittaneet kiitettäviä työyhteisötaitoja, mukaan lukien nuhteeton käytös, vastuun ottaminen, oma-aloitteisuus ja kyky omaksua työssä tarvittavia tietoja ja taitoja nopeasti. Valitut ovat motivoituneita työstään ja suhtautuvat työn tarjoamiin haasteisiin ratkaisukeskeisesti. Haastatteluissa valituilla korostui potilaskeskeinen ja potilasystävällinen työote, ja he kokivat potilaan olevan hoidon keskiössä. Näissä ominaisuuksissa valitut ovat osoittaneet olevansa muita hakijoita ansioituneempi. Osalla muista hakijoista on vuosissa mitattuna enemmän työkokemusta, mutta viran hoidon kannalta olennaiset henkilökohtaiset kyvyt, erityisesti sitoutuminen työyhteisöön ja kiitettävät työyhteisötaidot jäivät haastattelun ja suositusten perusteella todentamatta. Valitut ovat siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioituneimpia viranhakijoista.

Virkojen täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virat ovat vakinaisia ja täytetään 4.11.2024 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Lääkärisopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa lääketieteen lisensiaatit Seppänen Katri, Tetri (Suvi) Tuuli ja Ikonen Noora terveyskeskuslääkäriin virkoihin vakinaisesti 4.11.2024 alkaen, koska heillä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;

2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Tiedoksi

asianosaiset ja rekry palvelut

Allekirjoitus

Toni Vuori, ylilääkäri

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.